



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «БЛАГОДАРОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА»
ОДЕССКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ОМСКОЙ ОБЛАСТИ
МКОУ «БЛАГОДАРОВСКАЯ СШ»**

Центральная ул, 19 с. Благодаровка, Одесский район, Омская область, 646867

Тел. 8(38159) 3-23-30, e-mail: blagodarovka2011@mail.ru, сайт: <http://oublagodar.odes.obr55.ru/>

СОГЛАСОВАНО

Председатель
Комитета по образованию
Т.А. Гуляева

УТВЕРЖДАЮ

Директор
МКОУ «Благодаровская СШ»
Е.А. Цыганок

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета Н.Н. Погребняк

Приложение к приказу
МКОУ «Благодаровская СШ»
от 5 марта 2024 года № 13

**ПОЛОЖЕНИЕ
(в новой редакции)
об отраслевой системе оплаты труда работников
муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Благодаровская средняя школа»
Одесского муниципального района Омской области**

Благодаровка, 2024 г.

Принято Общим собранием трудового коллектива
Муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Благодаровская средняя школа»
Одесского муниципального района Омской области
(Протокол № 13 от 5.03.2024 года)

Положение
об оплате труда работников муниципального казенного
общеобразовательного учреждения «Благодаровская средняя школа»
Одесского муниципального района Омской области

I. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Благодаровская средняя школа» Одесского муниципального района Омской области (далее – Положение, учреждение), разработано в соответствии с приказом Комитета по образованию № 31 от 27.01.2014 года, с постановлением Главы Одесского муниципального района Омской области № 316 от 01.07.2015 г. и его последующими изменениями и дополнениями, с приказом Комитета по образованию № 16 от 16.02.2024 г., со [статьей 144](#) Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом методических рекомендаций по разработке положений об оплате труда работников бюджетных и казенных образовательных учреждений муниципальных образований Омской области, утвержденных приказом Министерства образования Омской области от 16.12.2013 №86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений»,

2. Заработная плата работника учреждения включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы (далее – оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

3. Размеры окладов работников учреждения определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности и предусмотрены приложением №1 к Положению.

II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников
учреждения

4. Размер оклада конкретного педагогического работника учреждения устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы с учетом размеров окладов педагогических

работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

5. Размер оклада устанавливается выше размера оклада педагогическому работнику учреждения:

1) имеющему первую квалификационную категорию, – на 10 процентов;

2) имеющему высшую квалификационную категорию, – на 20 процентов;

3) имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):

- доктора наук, – на 25 процентов;

- кандидата наук, – на 15 процентов;

4) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, – на 10 процентов;

5) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)» (для учреждения дополнительного образования) – на 10 процентов;

6) поступившему впервые на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, в течение первых 5 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника, имеющему стаж педагогической работы:

- до 3 лет – на 100 процентов;

- от 3 лет до 4 лет – на 70 процентов;

- от 4 лет до 5 лет – на 50 процентов;

6.1) допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», в течение первых 5 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации, имеющему стаж педагогической работы:

- до 3 лет – на 100 процентов;

- от 3 лет до 4 лет – на 70 процентов;

- от 4 лет до 5 лет – на 50 процентов;

7) проживающему на территории сельского поселения Омской области и (или) работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, – на 25 процентов;

8) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для общеобразовательного учреждения, дошкольного учреждения), – на 15 – 20 процентов;

9) имеющему стаж педагогической работы:

- от 1 года до 5 лет, – на 10 процентов;

- от 5 лет до 10 лет, – на 15 процентов;

- свыше 10 лет, – на 20 процентов;

10) работающему с детьми, нуждающимися в длительном лечении, детьми-инвалидами, обучение которых по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования организовано на дому или в медицинских организациях, – на 20 процентов.

6. В целях определения размера оклада конкретного педагогического работника учреждения выше размера оклада, предусмотренного Положением, на основании [подпункта 8 пункта 5](#) Положения, периоды, зачитываемые в стаж педагогической работы, суммируются.

Периоды работы педагогических работников учреждения до вступления в силу [приказа](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» зачитываются в стаж педагогической работы с учетом [Перечня](#) учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж педагогической работы, предусмотренного приложением №2 к Положению.

7. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном [разделом IX](#) Положения.

8. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала учреждения (далее – работник учебно-вспомогательного персонала учреждения)

9. Размер оклада конкретного работника учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливается с учетом размеров окладов педагогических работников, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

10. Размер оклада устанавливается выше размера оклада работнику учебно-вспомогательного персонала учреждения, осуществляющему работу с

обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), – на 15 – 20 процентов.

11. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном [разделом IX](#) Положения.

12. Работникам учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

IV. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов и служащих учреждения (далее – служащие учреждения)

13. Размер оклада конкретного служащего учреждения устанавливается с учетом размеров окладов служащих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

14. Размер оклада устанавливается выше размера оклада служащему учреждения:

1) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), – на 15 – 20 процентов;

2) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, – на 25 процентов.

15. Служащим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном [разделом IX](#) Положения.

16. Служащим учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном [разделом X](#) Положения.

V. Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений учреждения

17. Размер оклада конкретного руководителя структурного подразделения учреждения устанавливается с учетом размеров окладов руководителей структурных подразделений учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

18. Размер оклада устанавливается выше размера оклада руководителю структурного подразделения учреждения:

1) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), – на 15 – 20 процентов;

2) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, – на 25 процентов.

19. Руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном [разделом IX](#) Положения.

20. Руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

VI. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников учреждения

21. Размер оклада конкретного медицинского работника учреждения устанавливается с учетом размеров окладов медицинских работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

22. Размер оклада устанавливается выше размера оклада медицинскому работнику учреждения:

- 1) имеющему вторую квалификационную категорию, – на 5 процентов;
- 2) имеющему первую квалификационную категорию, – на 10 процентов;
- 3) имеющему высшую квалификационную категорию, – на 15 процентов;
- 4) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), – на 25 процентов;
- 5) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, – на 25 процентов.

23. Медицинским работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном [разделом IX](#) Положения.

24. Медицинским работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

VII. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, учреждения (далее – рабочие учреждения)

25. Размер оклада конкретного рабочего учреждения устанавливается с учетом размеров окладов рабочих учреждения, а также мнения выборного

органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

26. Рабочим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном [разделом IX](#) Положения.

27. Рабочим учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

VIII. Условия оплаты труда заместителей руководителя и советника директора по воспитанию учреждения

28. Условия оплаты труда заместителей руководителя определяются нормативным распорядительным актом образовательного учреждения.

29. Премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя, советнику учреждения выплачиваются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями, устанавливаемыми учреждением.

Максимальный размер премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя, советнику учреждения в соответствующем периоде определяется учреждением в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

30. Заместителям руководителя, советнику учреждения устанавливаются следующие иные стимулирующие выплаты:

1) ежемесячная надбавка за наличие ученой степени:

- доктор наук – в размере 25 процентов;
- кандидат наук – в размере 15 процентов;

2) ежемесячная надбавка за наличие почетного звания СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или других почетных званий СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», – в размере 10 процентов оклада.

IX. Порядок, размеры и условия установления компенсационных выплат

31. Компенсационные выплаты устанавливаются работникам учреждения в процентах к окладу или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

32. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей);
- при сверхурочной работе;
- при работе в ночное время;
- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

4) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат закрепляются в Положении об оплате труда работников учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в трудовом договоре.

33. Компенсационные выплаты (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладу, установленному конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

34. Выплата работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в порядке и размерах, определенных законодательством Российской Федерации – 4% от ставки.

35. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

36. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

37. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

38. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

39. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

40. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере:

1) сдельщикам – по двойным сдельным расценкам;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, – в размере двойной дневной или часовой ставки заработной платы;

3) работникам учреждения, получающим оклад, – в размере одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

41. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со [статьей 152](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

42. Выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей, - по классному руководству, устанавливаются исходя из размера 40 рублей на одного обучающегося в классе в месяц и 5000 рублей ежемесячно, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах-комплектах, независимо от количества обучающихся в каждом из классов.

43. Работникам учреждения за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются выплаты в следующих размерах:

- 1) работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», в размере 50 процентов от рекомендуемого размера оклада педагогическим работникам учреждений при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности;
- 2) работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», в размере 50 процентов от рекомендуемого размера оклада педагогическим работникам учреждений при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности».

Х. Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждения

44. В пределах фонда оплаты труда работников учреждения (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников) к окладам работников учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

Стимулирующие выплаты устанавливаются распорядительным актом учреждения, изданным на основании решения комиссии учреждения по распределению стимулирующих выплат (далее – комиссия).

Состав комиссии утверждается распорядительным актом учреждения.

В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

45. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения закрепляются в Положении об оплате труда работников учреждения и в трудовом договоре и устанавливаются в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.

46. Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, установленным конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

47. Перечень наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также размеры стимулирующих выплат работникам учреждения приведены в приложении №3 к Положению.

XI. Заключительные положения

48. В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплата труда осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и [Соглашением](#) о социальном партнёрстве на 2022 – 2024 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов», «Союзом «Омское Региональное объединение работодателей» от 16 декабря 2021 года № 66-С.

49. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены Положением, устанавливаются локальным нормативным правовым актом учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

50. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

51. Работникам учреждения может быть оказана материальная помощь. Материальная помощь может выплачиваться до 100% оклада, в связи с постигшим работника стихийным бедствием, пожаром, похищением имущества, тяжелым заболеванием, необходимостью оплаты дорогостоящих лекарств или лечения работника или членов его семьи, в связи со смертью

супруга (супруги) или близких родственников работника (отец, мать, брат, сестра, дети).

В связи со смертью работника материальная помощь может быть выплачена одному из членов его семьи по заявлению этого члена семьи и представлению документов, подтверждающих их родство.

Материальная помощь выплачивается по заявлению работника при наличии подтверждающих документов и в пределах фонда оплаты труда учреждения.

Выплата материальной помощи работнику производится на основании приказа учреждения.

Приложение №1
к положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
МКОУ «Благодаровская СШ»

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
(далее - оклад) работников муниципальных бюджетных
и казенных образовательных учреждений
Одесского муниципального района Омской области
(далее - учреждение)**

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)
I. Дошкольные образовательные учреждения			
1	Педагогические работники <1>	1 квалификационный уровень	
		Инструктор по физической культуре	9569
		Музыкальный руководитель	
		2 квалификационный уровень	
		Педагог дополнительного образования	9826
		Социальный педагог	
		3 квалификационный уровень <2>	
		Воспитатель	10085
		Методист	
		Педагог-психолог	
		4 квалификационный уровень	
		Старший воспитатель	10550
		Учитель-логопед (логопед)	
		Тьютор	
		Учитель-дефектолог	
2	Работники, занимающие должности учебно-вспомогательного	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	

	персонала <3>	1 квалификационный уровень	
		Помощник воспитателя	7563
		Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
		1 квалификационный уровень	
		Младший воспитатель	7807
		2 квалификационный уровень	
		Младший воспитатель	8223
		3	Работники, занимающие должности специалистов и служащих
1 квалификационный уровень			
Секретарь-машинистка	6729		
Делопроизводитель			
Кассир			
2 квалификационный уровень			
Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	6960		
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"			
2 квалификационный уровень			
Заведующий хозяйством	7768		
Заведующий складом			
Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория			
Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается			

		производное должностное наименование "старший"	
		3 квалификационный уровень	
		Заведующий производством (шеф-повар)	8116
		Начальник хозяйственного отдела	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться	
		первая внутридолжностная категория	
		4 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	8234
		Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Бухгалтер	8580
		Специалист по охране труда	
		2 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	9279
		3 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	9973
		4 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1	10668

		квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	
		5 квалификационный уровень	
		Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	11364
4	Руководители структурных подразделений	1 квалификационный уровень	
		Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, отделом, отделением, сектором и другими структурными подразделениями	9698
5	Медицинские работники	Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский персонал и фармацевтический персонал"	
		1 квалификационный уровень	
		Инструктор по лечебной физической культуре	7358
		3 квалификационный уровень	
		Медицинская сестра	7805
6	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6255 (при наличии 1 квалификационного разряда) 6486 (при наличии 2 квалификационного разряда)
		Дворник	6720 (при наличии 3 квалификационного разряда)
		Кастелянша	
		Кладовщик	
		Машинист по стирке и ремонту одежды	

		Уборщик служебных помещений	
		Грузчик	
		Конюх	
		Истопник	
		Дезинфектор	
		Садовник	
		Сторож (вахтер)	
		Кухонный рабочий	
		Возчик	
		Машинист (кочегар) котельной	
		Слесарь-сантехник	
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
		Оператор котельной	
		Подсобный рабочий	
		Повар	
		Хлораторщик	
		Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6950 (при наличии 4 квалификационного разряда) 7611 (при наличии 5 квалификационного разряда)
		Водитель автомобиля	
		2 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6, 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым	7646 (при наличии 6 квалификационного разряда)

		тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7992 (при наличии 7 квалификационного разряда)
		3 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8572
		4 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	8801
II. Общеобразовательные учреждения			
7	Педагогические работники	1 квалификационный уровень	
		Инструктор по физической культуре	9569
		Старший вожатый	
		Музыкальный руководитель	
		Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	
		2 квалификационный уровень	
		Педагог дополнительного образования	9826
		Педагог-организатор	
		Социальный педагог	
		3 квалификационный уровень	
		Воспитатель	10085

		Методист		
		Педагог-психолог		
		Мастер производственного обучения		
		4 квалификационный уровень		
		Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	10550	
		Руководитель физического воспитания		
		Старший воспитатель		
		Учитель-логопед (логопед)		
		Учитель		
		Педагог-библиотекарь		
		Тьютор		
		Учитель-дефектолог		
		8		Работники, занимающие должности учебно-вспомогательного персонала
1 квалификационный уровень				
Помощник воспитателя	6721			
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня				
1 квалификационный уровень				
Младший воспитатель	6938			
2 квалификационный уровень				
Младший воспитатель	7307			
9	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"		
		1 квалификационный уровень		
		Секретарь-машинистка	6288	
		Делопроизводитель		

		Кассир	
		2 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	6503
		Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Лаборант	7156
		Техник	
		Мастер	
		2 квалификационный уровень	
		Заведующий хозяйством	7263
		Заведующий складом	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	
		3 квалификационный уровень	
		Заведующий производством (шеф-повар)	7587
		Начальник хозяйственного отдела	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться	
		первая внутридолжностная категория	
		Администратор вычислительной	

	сети	
	4 квалификационный уровень	
	Мастер по эксплуатации оборудования газовых объектов	7695
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	
	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
	1 квалификационный уровень	
	Бухгалтер	8020
	Специалист по охране труда	
	Инженер-электроник (электроник)	
	Инженер-программист (программист)	
	Специалист по кадрам	
	Библиотекарь	
	2 квалификационный уровень	
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	8671
	3 квалификационный уровень	
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	9971
	4 квалификационный уровень	
Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное	10623	

		наименование "ведущий"	
		5 квалификационный уровень	
		Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	10069
10	Руководители структурных подразделений	1 квалификационный уровень	
		Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской, библиотекой и другими структурными подразделениями	9062
11	Медицинские работники	Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский персонал и фармацевтический персонал"	
		1 квалификационный уровень	
		Инструктор по лечебной физической культуре	
		3 квалификационный уровень	
		Медицинская сестра	7294
12	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5847 (при наличии 1 квалификационного разряда) 6064 (при наличии 2 квалификационного разряда)
		Дворник	6280 (при наличии 3 квалификационного разряда)
		Кастелянша	
		Кладовщик	
		Машинист по стирке и ремонту одежды	

		Уборщик служебных помещений	
		Грузчик	
		Конюх	
		Истопник	
		Дезинфектор	
		Садовник	
		Сторож (вахтер)	
		Кухонный рабочий	
		Возчик	
		Машинист (кочегар) котельной	
		Слесарь-сантехник	
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
		Оператор котельной	
		Подсобный рабочий	
		Гардеробщик	
		Повар	
		Хлораторщик	
		Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6497 (при наличии 4 квалификационного разряда) 6822 (при наличии 5 квалификационного разряда)
		Водитель автомобиля	
		2 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6, 7 квалификационных разрядов	7147 (при наличии 6 квалификационного разряда)

		разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7468 (при наличии 7 квалификационного разряда)
		3 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8011
		4 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	8227
III. Учреждения дополнительного образования			
13	Педагогические работники <4>	1 квалификационный уровень	
		Инструктор по физической культуре	9569
		Музыкальный руководитель	
		2 квалификационный уровень	
		Инструктор-методист спортивной школы	9826
		Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	
		Концертмейстер	
		Педагог дополнительного образования	
		Акомпаниатор	
		Педагог-организатор	
Социальный педагог			

		Тренер-преподаватель по спорту <*>	
		Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	
		3 квалификационный уровень	
		Методист	10085
		Педагог-психолог	
		Старший инструктор-методист спортивной школы	
		Старший инструктор-методист адаптивной физической культуры	
		Старший тренер-преподаватель по спорту	
		4 квалификационный уровень	
		Руководитель физического воспитания	10550
		Учитель-логопед	
		Учитель-дефектолог	
		Старший методист	
		Педагог-библиотекарь	
		Тьютор	
14	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень			
Секретарь-машинистка		6288	
Комендант			
Делопроизводитель			
Кассир			
Архивариус			
2 квалификационный уровень			
Должности служащих 1 квалификационного уровня, по		6503	

		которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"		
		Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		
		1 квалификационный уровень		
		Лаборант	7156	
		Администратор		
		Инспектор по кадрам		
		Техник		
		Мастер		
		2 квалификационный уровень		
		Заведующий хозяйством	7263	
		Заведующий складом		
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория		
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"		
		3 квалификационный уровень		
		Начальник хозяйственного отдела	7587	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория		
		4 квалификационный уровень		
		Механик	7695	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться		

		производное должностное наименование "ведущий"	
		Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Бухгалтер	8020
		Инженер по охране труда	
		Инженер-программист (программист)	
		Инженер-электроник (электроник)	
		Библиотекарь	
		Библиограф	
		Режиссер	
		Звукооператор	
		Балетмейстер	
		Хормейстер	
		Дирижер	
		Агроном	
		Зоотехник	
		Ихтиолог	
		Ветеринарный врач	
		Художник-постановщик	
		2 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	8671
		3 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная	9322

		категория	
		4 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	9971
		5 квалификационный уровень	
		Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	10623
15	Руководители структурных подразделений	1 квалификационный уровень	
		Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской, библиотекой и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей; художественный руководитель	9062
16	Медицинские работники	Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский персонал и фармацевтический персонал"	
		1 квалификационный уровень	
		Инструктор по лечебной физической культуре	6878
		3 квалификационный уровень	
		Медицинская сестра	7294
17	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в	5847 (при наличии 1 квалификационного разряда)

		соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6064 (при наличии 2 квалификационного разряда)
		Дворник	6280 (при наличии 3 квалификационного разряда)
		Истопник	
		Дезинфектор	
		Кастелянша	
		Кладовщик	
		Рабочий по уходу за животными	
		Ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений	
		Садовник	
		Сторож (вахтер)	
		Уборщик служебных помещений	
		Гардеробщик	
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
		Слесарь-сантехник	
		Машинист (кочегар) котельной	
		Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
		Плотник	
		Оператор котельной	
		Подсобный рабочий	
		Костюмер	
		Киномеханик	
		Осветитель	
		Машинист сцены	
		Хлораторщик	
		Профессиональная квалификационная группа	

		"Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6497 (при наличии 4 квалификационного разряда) 6822 (при наличии 5 квалификационного разряда)
		Водитель автомобиля	
		2 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6, 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7147 (при наличии 6 квалификационного разряда) 7468 (при наличии 7 квалификационного разряда)
		3 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8011
		4 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	8227

Приложение №2
к Положению об оплате труда
работников муниципального
казенного общеобразовательного
учреждения «Благодаровская
средняя школа» Одесского
муниципального района Омской
области

Перечень наименований и размеры выплат стимулирующего характера работникам учреждения, а так же показатели для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых выплаты стимулирующего характера производятся		
Наименование выплаты стимулирующего характера	Показатели, при достижении которых выплаты стимулирующего характера производятся	Размер выплаты стимулирующего характера (к окладу, ставке) в рублях и/или %.
1. Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда		
	1.1. Систематическое выполнение срочных и неотложных работ	до 30000 рублей
	1.2. Проверка тетрадей обучающихся:	
	<u>1-4 классы</u>	
	- 25 и более чел.	до 10% 20 %
	- 11-24 чел.	до 7% 18 %
	- 6-10 чел.	до 5 % 15%
	- 1-5 чел.	до 3 % 12 %
	<u>5- 11 классы</u>	
	Русский язык	
	- 25 и более чел.	до 15% 25%
	- 11-24 чел.	до 13% 20%
	- 6-10 чел.	до 10% 15 %
	- 1-5 чел.	до 7 % 10 %
	<u>Математика</u>	
	- 25 и более чел.	до 10% 25 %
	- 11-24 чел.	до 7% 20 %

	- 6-10 чел. - 1-5 чел. <u>Физика, химия, иностранный язык</u> - 25 и более чел. - 11-24 чел. - 1-10 чел. География, биология, история, обществознание 25 и более чел. - 11-24 чел. - 1-10 чел.	до 5 % 15 % до 3 % 10 % до 5% 20 % до 3% 15 % до 2% 10 % до 5% 15 % до 3% 12 % до 2% 10 %
	1.3.Работа с информационно-методической базой школы, создание и обновление школьного сайта.	до 10000
	1.4.Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения, требующий дополнительных затрат рабочего времени).	до 20000
	1.5. Работа с детьми из социально неблагополучных семей	до 15 000
	1.6. Организация обеспечения всех требований санитарно-гигиенических условий в образовательном учреждении (освещение, наличие и функционирование систем водоснабжения,	до 10 000

	электроснабжения)	
	1.7.Организация своевременного заключения договоров на поставки товаров,услуги работ по обслуживанию зданияшколы	до 10 000
	1.8.. Содержание спец одежды в надлежащем санитарном состоянии	до 5000
	1.9. Организация и проведение мероприятий экономии по всем видам потребляемых ресурсов: электроэнергии, тепло-и водопотребления и т.д.	до 5000
	1.10.Обеспечение сохранности и надлежащего технического состояния здания,сооружений,хоз.инвентаря	до 5000
2.Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ		
	2.1.Наличие классности (назначается работникам учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по должностям водителей автомобилей): - водителям 1, 2 класса.	до 5000
	2.2.Осуществление инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ.	до 10000
	2.3.Применение в образовательном процессе информационных технологий	до 10000
	2.4.Применение в образовательном процессе: - здоровье сберегающих технологий; - организация оздоровления.	до 10000
	2.5.Апробация и внедрение федеральных государственных образовательных стандартов	до 15000
	2.6.Активное участие в	до 10000

	методической работе образовательного учреждения, района	
	2.7.Руководство работой методического совета педагогических работников.	до 8000
	2.8.Проведение мастер-класса: - на уровне образовательного учреждения; - на муниципальном уровне; - на региональном уровне.	до 5000 до 10000 до 15000
	2.9. Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации): - успеваемость учащихся; - качество знаний; - результативность ГИА и ЕГЭ: а) стопроцентная успеваемость; б) средний балл – не ниже областного, наличие учащихся, набравших 100 баллов; - участие в проведении ГИА и ЕГЭ (руководитель ОУ-ППЭ, организатор в аудитории, организатор).	до 15000
	2.10.Подготовка победителей, призеров олимпиад, муниципальных творческих конкурсов, спортивных состязаний.	до 15000

	2.11. Организация (участия) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	до 10000
2. Премия по результатам работы (месяц, квартал, год)		
	3.1. Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций	до 12000
	3.2. Работа с детьми из социально неблагополучных семей (назначается работникам учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по должности классный руководитель): - профилактика правонарушений; - профилактическая работа с родителями; - отсутствие учащихся состоящих на разных видах учета.	до 10000
	3.3. Реализация дополнительных проектов (экскурсионные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, и др.): - реализация программ воспитательной направленности в рамках реализации ФГОС НОО, ФГОС ООО	до 15000

	3.4. Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижения обучающихся: - мониторинг учебных достижений; - качество документации и методических разработок по сопровождению высокого уровня учебно-воспитательного процесса (годовой самоанализ, разработка открытых уроков и мероприятий как сопровождение реализации ФГОС).	до 12000
	3.5. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление учебного кабинета, музея и пр.).	до 5000
	3.6. Выполнение заданий особой важности и сложности.	до 10000
	3.7. Организация работы по социальной адаптации обучающихся.	до 5000
	3.8. Создание и наполнение персонального сайта профессионального развития.	до 10000
	3.9. Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.	до 10000
	3.10. Активное участие в работе представительного органа работников учреждения.	до 10000
	3.11. Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа	до 10000

	учреждения среди населения.	
	3.12. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся: - работа органов общественного управления (родительский комитет, совет).	до 10000
	3.13. Организация внеклассной работы по предмету, конкурсов, вечеров, проведение предметных недель, месячников, КТД, декад.	до 10000
	3.14. Публикация методических материалов в электронных и печатных средствах массовой информации.	до 10000
	3.15. Качественное проведение ремонтных работ в школе.	до 10000
	3.16. Образцовое содержание школьной документации, архива.	до 10000
	3.17. Организация работы по обучению, наставничеству, оказанию помощи в работе	до 1 000 ежемесячно
	3.18. Награждение работника грамотой министерства образования Омской области.	до 2000
	3.19. Награждение работника грамотой Главы Одесского муниципального района	до 10000
	3.20. Награждение работника грамотой МКОУ «Благодаровская СШ»	до 5000
	3.21. Участие в районных и областных мероприятиях «Учитель года», «Педагогические чтения» и	до 20000

	т.п.	
	3.22. Работа повара с отчетной документацией при организации горячего питания школьников.	до 15000
	3.23. Внедрение новых видов деятельности в работе с детьми состоящих на профилактическом учете, с детьми из семей, находящихся в социально опасном положении.	до 10000
	3.24. Работа с одаренными детьми (участие в проектах, конкурсах)	до 10000
	3.25. Выполнение обязанностей оператора сети Интернет, работа по учету, хранению, установке и использованию ПО выполнение обязанностей оператора по реализации ПНПО.	до 10000
	3.26. Организация подвоза обучающихся.	до 10000
	3.27. Заведование пришкольным участком. Выполнение функций по благоустройству и озеленению пришкольного участка.	до 15000
	3.28. Награждение работников школы к профессиональным праздникам.	до 10000
	3.29. Ведение протоколов, совещаний, педсоветов и др.	до 10000
	3.30. Выполнение работ не входящих в должностные обязанности.	до 5000
	3.31. Юбилейные даты 50, 55, 60, 65 лет.	до 20000

	3.32.Образцовое оформление учебного кабинета: - наличие и систематическое обновление стендов (предметных, тематических, информационных); - оформление классного уголка; - своевременное размещение актуальной информации; - соответствие санитарно – эпидемиологическим нормам; - наличие условий для реализации здоровьесберегающих технологий; - общая обстановка уюта и комфорта в классном помещении, спортивном зале.	до 10000
	3.33.Руководство работой методического сообщества, методической группы школы	до 15000
	3.34.Организация и проведение семинаров, чтений, тренингов, конференций на уровне школы	до 20000
	3.35. Исполнение обязанностей председателя профкома.	до 5000 ежегодно в декабре
	3.36.Единовременная выплата классному руководителю выпускных 4, 9, 11 классов, завершивших обучение.	до 3000

	3.37. Качественная подготовка заявок и расчетов на хозяйственные расходы по содержанию зданий и приобретению материалов.	до 5000
	3.38.Профессиональному празднику: День учителя.	до 10000
	3.39. Материальная помощь в связи с постигшим работника стихийным бедствием, пожаром, похищением имущества, тяжелым заболеванием, необходимостью оплаты дорогостоящих лекарств или лечения работника, или членов его семьи, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников работника (отец, мать, дети).	до 10000
3. Ежемесячная надбавка за стаж работы по специальности		
Руководителям структурных подразделений, специалистам и служащим*	4.1. От 1 до 3 лет (включая периоды временной нетрудоспособности, начавшейся во время работы в учреждении, время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с учреждением)	до 5 %
	4.2. От 3 до 5 лет (включая периоды временной нетрудоспособности, начавшейся во время работы в учреждении, время отпуска	до 10 %

	по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с учреждением)	
	4.3. Свыше 5 лет (включая периоды временной нетрудоспособности, начавшейся во время работы в учреждении, время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с учреждением)	до 15 %

"Рекомендуемый перечень наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также рекомендуемые размеры стимулирующих выплат работникам муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений" после слов "трудовая книжка" дополнить словами "и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке".

Приложение №3
к Положению об оплате труда
работников муниципального
казенного общеобразовательного
учреждения «Благодаровская
средняя школа» Одесского
муниципального района Омской
области

ПЕРЕЧЕНЬ
учреждений, организаций и должностей, время работы
в которых засчитывается в педагогический стаж работников
образования

N п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов)); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной,

		воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
--	--	---

Примечание.

* Периоды, засчитываемые в стаж работы, суммируются.

Стаж работы исчисляется календарно (в годах, месяцах, днях).

Время нахождения граждан на военной службе по контракту включается в стаж работы из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы.

Основным документом для установления стажа работы является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут выступать надлежащим образом заверенные справки органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций, подтверждающие наличие обстоятельств, имеющих значение при определении стажа работы.

Стаж работы работника учреждения устанавливается распорядительным актом учреждения на основании решения комиссии по установлению трудового стажа, состав которой утверждается распорядительным актом учреждения.

** Применяется в учреждении, реализующем образовательную программу дошкольного образования, в отношении работников, в чьи должностные обязанности входит обеспечение образовательного процесса по образовательной программе дошкольного образования, исходя из расчета за норму рабочего времени.

